



AARHUS UNIVERSITET

Beskæftigelsesundersøgelse 2011

Rapport for ph.d.-dimittender

Januar 2012

For 2011 findes også rapporter for bachelordimittender og kandidatdimittender samt et notat med en opsummering af årets resultater.

AU Beskæftigelsesundersøgelsen 2011 er udført af Dansk Center for
Forskningsanalyse, Institut for Statskundskab, Business and Social Sciences, Aarhus
Universitet for AU Studieadministration, Kvalitetsenheden, Aarhus Universitet.

Forkortelser:

AU: Aarhus Universitet

ARTS: Hovedområdet Arts er en fusion af de tidligere hovedområder: Det Humanistiske Fakultet, Det Teologiske Fakultet og Danmarks Pædagogiske Universitetsskole.

Science and Technology: Hovedområdet Science and Technology er en fusion af de tidligere hovedområder: Det Naturvidenskabelige Fakultet, Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet og Danmarks Miljøundersøgelser

Health: Hovedområdet Health er en fusion af det tidligere Sundhedsvidenskabelige Fakultet og Institut for Idræt fra det hidtidige Naturvidenskabelige Fakultet.

Business and Social Sciences: Hovedområdet Business and Social Sciences er en fusion af det tidligere Samfundsvidenskabelige Fakultet og Aarhus School of Business.

Indholdsfortegnelse

Indledning	5
1. Identificering og svarprocent.....	6
2. Beskæftigelsessituationen	7
3. Beskæftigede ph.d.er	7
3.1. Hvor og hvordan ansættes ph.d.erne?	8
3.2. Internationalisering og mobilitet.....	10
3.3. Indkomstniveau	11
4. Overgangen mellem forskeruddannelse og arbejdsmarked	12
4.1. Ledighed inden første job.....	12
4.2. Sammenhængen mellem forskeruddannelse og job	13

Tabeloversigt

Tabel 1.1. Dimitterede ph.d.er fra AU fordelt på hovedområde og årgang. Antal personer.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2011. Antal personer.

Tabel 1.3. Svarprocent fordelt på hovedområder og årgang, 2011.

Tabel 2.1. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 06/07. Procentvis fordeling på hovedområder, 2011.

Tabel 2.2. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 10/11. Procentvis fordeling på hovedområder, 2011.

Tabel 3.1. Omfanget af de beskæftigede ph.d.ers hovedjob. Begge årgange, 2011. Procent.

Tabel 3.2. Beskæftigede ph.d.ers ansættelsesforhold. Begge årgange, 2011. Procent.

Tabel 3.3. Beskæftigede ph.d.er opdelt efter sektor. Begge årgange, 2011. Procent.

Tabel 3.4. Beskæftigede ph.d.er opdelt på branche og hovedområde. Begge årgange, 2011. Procent.

Tabel 3.5. Størrelsen på de beskæftigede ph.d.ers arbejdsplads. Begge årgange, 2011. Procent.

Tabel 3.6. Procentdel af ph.d.erne der er beskæftiget i udlandet. Begge årgange, 2011.

Tabel 3.7. Beskæftigede ph.d.er fordelt på region. Begge årgange, 2011. Procent.

Tabel 3.8. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 10/11, 2011. Procent.

Tabel 3.9. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 06/07, 2011. Procent.

Tabel 4.1. Hastigheden hvormed ph.d.erne der har fundet beskæftigelse påbegynder deres første job efter endt uddannelse. Begge årgange, 2011. Procent.

Tabel 4.2. Procentdel der i 'høj' eller 'nogen grad' gjorde sig overvejelser om job og karriere. Begge årgange, 2011.

Tabel 4.3. Den faglige sammenhæng mellem forskeruddannelse og efterfølgende job. Begge årgange, 2011. Procent.

Tabel 4.4. I hvor høj grad har uddannelsen rustet de færdige ph.d.er til arbejdslivet. Begge årgange, 2011. Procent.

Indledning

Denne tabelsamling indeholder resultaterne af Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2011 for færdiguddannede ph.d.er.

Den overordnede undersøgelse omfatter de tre grupper bachelorer, kandidater og ph.d.er henholdsvis et og fem år efter deres uddannelsesafslutning. Resultaterne for de tre undersøgelsesgrupper afrapporteres i separate tabelsamlinger.

Der afrapporteres særskilt for de to årgange (06/07 og 10/11), i det omfang det vurderes at være relevant.

I hver tabelsamling redegøres der for den overordnede beskæftigelsessituation, og der gives en nærmere karakteristika af beskæftigelsen i forhold til bl.a. sektor, branche og region samt en beskrivelse af overgangen fra endt uddannelse til arbejdsmarked.

Der rapporteres på hovedområdeniveau. Undersøgelsens datamateriale er desuden gjort tilgængeligt for de enkelte hovedområder med henblik på egne analyser.

1. Identificering og svarprocent

Antallet af dimitterede ph.d.er i de to årgange er præsenteret i tabel 1.1.

Tabel 1.1. Dimitterede ph.d.er fra AU fordelt på hovedområde og årgang. Antal personer.

Hovedområde	06/07	10/11
ARTS	29	56
Business and Social Sciences	39	52
Health	68	114
Science and Technology	64	101
Total	200	323

Kilde: Centrale udtræk fra forskellige dele af AU.

En gruppe af de udsøgte individer havde ikke kendt adresse. På grund af den manglende identifikation af disse individer er de bortfaldet fra analysen. Det fremgår i tabel 1.2, hvor mange ph.d.er, der er bortfaldet.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2011. Antal personer og procent.

	Antal	Procent
Identificeret	476	91
Ikke identificeret*	47	9
I alt	523	100

* Ikke identificeret dækker over de individer, der har ukendt adresse.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2011.

Tabel 1.3 viser svarprocenterne blandt de identificerede individer for de to årgange fordelt på hovedområder.

Tabel 1.3. Svarprocent fordelt på hovedområde og årgang, 2011.

Hovedområde	06/07	10/11
ARTS	42	63
Business and Social Sciences	61	57
Health	60	65
Science and Technology	75	77
Total	63	68

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2011.

Svarprocenten er varierende imellem hovedområderne. For at korrigere for dette er resultaterne for AU i de resterende tabeller vægtet i forhold til denne variation.

2. Beskæftigelsessituationen

Tabel 2.1 og 2.2 viser andelen af ph.d.er, der er i og uden for beskæftigelse, når de har været færdige med deres uddannelse i henholdsvis fem og et år.

Tabel 2.1. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 06/07. Procentvis fordeling på hovedområder, 2011.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
I beskæftigelse*	98	100	100	100	96
Anden uddannelse	0	0	0	0	0
Uden beskæftigelse	2	0	0	0	4
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	113	11	17	39	46

* 'I beskæftigelse' inkluderer individer, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2011.

Det fremgår af tabel 2.1, at hovedparten af ph.d.erne, der har været færdige med deres uddannelse i fem år, er i beskæftigelse.

Tabel 2.2. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 10/11. Procentvis fordeling på hovedområder, 2011.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
I beskæftigelse*	92	91	100	93	88
Anden uddannelse	1	0	0	3	0
Uden beskæftigelse	7	9	0	4	12
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	200	33	21	71	75

* 'I beskæftigelse' inkluderer individer, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2011.

Sammenlignet med de ph.d.er, der har været færdige i fem år, er lidt færre af de nyuddannede ph.d.er i beskæftigelse. Dog er beskæftigelsesprocenten høj for begge årgange, og sammenlignes der med kandidaternes beskæftigelse (jf. Tabelsamling for kandidater), så ses det, at de færdige ph.d.er har en højere beskæftigelse end kandidaterne uanset årgang.

3. Beskæftigede ph.d.er

Dette afsnit uddyber ph.d.ernes beskæftigelsessituation i 2011. Oplysningerne knytter sig til den del af ph.d.erne, som er i beskæftigelse. Først præsenteres en karakteristik af beskæftigelsen, det vil sige omfanget af ph.d.ernes beskæftigelse, deres ansættelsesforhold samt i hvilken sektor og indenfor hvilken branche de arbejder. Dernæst beskrives den geografiske spredning i ph.d.ernes ansættelser og deres indkomstniveau.

3.1. Hvor og hvordan ansættes ph.d.erne?

Tabel 3.1 viser andelen af de beskæftigede færdiguddannede ph.d.er, der er i henholdsvis fuldtids- og deltidsbeskæftigelse. Resultatet er opgjort for begge årgange samlet.

Tabel 3.1. Omfanget af de beskæftigede ph.d.ers hovedjob. Begge årgange, 2011. Procent.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Fuldtidsbeskæftigelse	96	85	95	99	98
Deltidsbeskæftigelse	4	15	5	1	2
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	293	41	37	105	110

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2011.

Størstedelen af ph.d.erne, der er i arbejde, er fuldtidsbeskæftigede. For ARTS er der en lidt større tendens til at være deltidsbeskæftiget.

Tabel 3.2 afspejler de ansættelsesforhold, som ph.d.erne er beskæftiget under.

Tabel 3.2. Beskæftigede ph.d.ers ansættelsesforhold. Begge årgange, 2011. Procent.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Fastansat	50	34	68	53	46
Projektansat/tidsbegrænset ansættelse	46	61	29	40	52
Ansæt i vikariat	2	2	0	2	2
Selvstændig erhvervsdrivende	1	2	0	2	0
Andet	1	0	3	3	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	294	41	38	105	110

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2011.

Halvdelen af ph.d.erne er fastansat. Herudover er 46 procent af ph.d.erne projekt- eller tidsbegrænset ansat. Sammenlignet med kandidaterne er dette en relativ stor gruppe. Det skyldes, at forskerkarrieren som en forskeruddannelse ofte ligger op til, typisk er præget af tidsbegrænsede stillinger.

I undersøgelsen blev der også spurgt ind til, hvilken sektor ph.d.erne var ansat i. Tabel 3.3 afspejler dette.

Tabel 3.3. Beskæftigede ph.d'er opdelt efter sektor. Begge årgange, 2011. Procent.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
I det private erhvervsliv	21	5	21	7	44
Ansæt i det offentlige	75	88	79	91	49
Ansæt i en interesseorganisation	1	0	0	1	2
Andet	3	8	0	1	5
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	291	40	38	103	110

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2011.

Det fremgår, at 75 procent af AUs ph.d'er er beskæftiget i den offentlige sektor. Det er altså klart den største aftager.

Det er ligeledes blevet undersøgt, hvilke brancher de færdiguddannede ph.d'er er beskæftiget indenfor i 2011. Tallene gælder for alle ph.d'er, uanset hvilken sektor de er ansat i.

Tabel 3.4. Beskæftigede ph.d'er opdelt på branche og hovedområde. Begge årgange, 2011. Procent.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Sundheds- og medicinalindustrien	25	0	5	63	3
Industri	5	2	5	1	11
It og telekommunikation	5	0	3	1	14
Finans og forsikring	2	0	5	0	3
Advokatvirksomhed	0	0	3	0	0
Offentlig administration	1	2	3	2	0
Kultur og turisme	0	2	0	0	0
Medier og kommunikation	0	2	0	0	0
Konsulent- og rådgivningsvirksomhed	3	2	8	0	5
Universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner	47	76	65	24	51
Privat eller non-profit forskningsvirksomhed	2	0	0	1	5
Undervisningsinstitution (seminarier, gymnasiale uddannelser, grundskoler og lign.)	4	10	3	2	4
Andet	4	2	0	7	5
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(293)	(41)	(37)	(105)	(110)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2011.

Det ses, at en overvægt af de færdige ph.d.er fortsætter indenfor universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner.

Tabel 3.5 afspejler hvilken størrelse arbejdsplads, de færdige ph.d.er har deres nuværende ansættelse i.

Tabel 3.5. Størrelsen på de beskæftigede ph.d.ers arbejdsplads. Begge årgange, 2011. Procent.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Lille virksomhed (mindre end 50 ansatte)	7	10	5	9	4
Mellemstor virksomhed (50-250 ansatte)	11	7	5	8	18
Stor virksomhed (mere end 250 ansatte)	82	83	89	83	78
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(285)	(41)	(37)	(100)	(107)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2011.

Det ses, at størstedelen af ph.d.erne er ansat i en stor virksomhed med mere end 250 ansatte.

3.2. Internationalisering og mobilitet

Det blev undersøgt, i hvilket omfang de færdige ph.d.er fra AU er beskæftiget i udlandet. Andelen er gengivet i tabel 3.6 nedenfor. Disse tal skal dog læses med forbehold, da svarprocenten er noget lavere for ph.d.erne, der har adresse i udlandet¹. Gruppen af ph.d.er, der arbejder i udlandet, må således formodes at være underrepræsenteret i undersøgelsen.

Tabel 3.6. Procentdel af ph.d.erne, der er beskæftigede i udlandet. Begge årgange, 2011.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Procentdel beskæftiget i udlandet	10	5	5	6	21
Antal svar=291					

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2011.

Tabellen afspejler, at størstedelen af de færdiguddannede ph.d.er fra AU er beskæftiget i Danmark. Sammenlignet med kandidaterne er der dog relativt flere ph.d.er beskæftiget i udlandet. Det er videre undersøgt, hvor i Danmark de færdige ph.d.er finder beskæftigelse. Tabel 3.7 viser denne fordeling.

¹ Den lave svarprocent skyldes blandt andet, at der var dårligere muligheder for at kontakte ph.d.erne, idet deres kontaktdata ikke opdateres i cpr-registret, som det er tilfældet med personer bosiddende i Danmark.

Tabel 3.7. Beskæftigede ph.d.er fordelt på region. Begge årgange, 2011. Procent.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Storkøbenhavn	18	41	17	10	14
Sjælland og øer	2	0	3	1	5
Fyn	3	3	3	4	0
Aarhus (samt den østlige del af Midtjylland)	69	51	71	73	74
Øvrige Jylland	8	5	6	11	7
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(253)	(37)	(35)	(96)	(85)

Baseret på angivelse af arbejdspladsens postnummer. Storkøbenhavn er defineret som postnumre under 3000.

Sjælland og øer som 3000-4999. Fyn som 5000-5999. Århus (samt den østlige del af Midtjylland) som 8000-8999.

Øvrige Jylland som 6000-7999 og 9000 og derover.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2011.

Omkring to tredjedele af ph.d.erne finder beskæftigelse i Århus og den østlige del af Midtjylland, mens knap en femtedel ansættes i Storkøbenhavn. Sammenlignes disse tal med resultaterne fra kandidatundersøgelsen (jf. Tabelsamling for kandidater), så ses det, at ph.d.erne er mindre mobile indenfor landets grænser end kandidaterne, hvor 45 procent blev i Århus og den østlige del af Midtjylland. Det kan skyldes at ph.d.erne er ældre, når de bliver færdige, og derfor allerede har stiftet familie i området.

3.3. Indkomstniveau

Tabel 3.8 viser, indenfor hvilke intervaller ph.d.erne, der har været færdige i et år, har angivet, at deres indkomst ligger.

Tabel 3.8. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 10/11, 2011. Procent.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Under 20.000 kr.	3	3	0	0	8
20.000 - 24.999 kr.	4	10	0	2	6
25.000 - 29.999 kr.	5	7	5	3	8
30.000 - 34.999 kr.	23	41	40	15	15
35.000 - 39.999 kr.	32	24	20	28	47
40.000 - 50.000 kr.	24	10	20	40	15
Over 50.000 kr.	8	3	15	12	2
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(180)	(29)	(20)	(65)	(66)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2011.

Ph.d.erne fra årgang 06/07 er ligeledes blevet bedt om at angive deres løn, og besvarelsen er gengivet i tabel 3.9 nedenfor.

Tabel 3.9. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 06/07, 2011. Procent.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Under 20.000 kr.	2	10	0	3	0
20.000 - 24.999 kr.	0	0	0	0	0
25.000 - 29.999 kr.	1	0	0	0	2
30.000 - 34.999 kr.	16	50	12	8	15
35.000 - 39.999 kr.	20	30	29	8	24
40.000 - 50.000 kr.	36	0	41	41	39
Over 50.000 kr.	26	10	18	41	20
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(105)	(10)	(17)	(37)	(41)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2011.

Som forventet viser en sammenligning af de to årgange, at længere tid på arbejdsmarkedet generelt medfører et højere lønniveau.

4. Overgangen mellem forskeruddannelse og arbejdsmarked

I det følgende ses på overgangen fra forskeruddannelse til arbejdsmarked. Det er afdækket vha. spørgsmål, der omhandler, hvor hurtigt ph.d.erne påbegyndte et job efter endt uddannelse, hvornår ph.d.erne begyndte at gøre sig overvejelser om job og karriere samt hvordan den faglige sammenhæng mellem uddannelse og det første job har været. Desuden er der spurgt til ph.d.ernes vurdering af graden, hvormed deres uddannelse har rustet dem til arbejdslivet.

4.1. Ledighed inden første job

Tabel 4.1 viser, hvor hurtigt de nyuddannede ph.d.er, der har fundet beskæftigelse, påbegynder deres første job efter endt uddannelse.

Tabel 4.1. Hastigheden hvormed ph.d.erne, der har fundet beskæftigelse, påbegyndte deres første job efter endt uddannelse. Begge årgange, 2011. Procent.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Før uddannelsens afslutning	43	44	43	58	28
Mindre end 3 måneder efter uddannelsens afslutning	41	29	46	33	54
3-6 måneder efter uddannelsens afslutning	10	15	8	6	14
7-12 måneder efter uddannelsens afslutning	4	10	3	3	3
Mere end 12 måneder efter uddannelsens afslutning	1	2	0	1	1
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(300)	(41)	(37)	(104)	(118)

Uddannelsens afslutning er defineret som datoen for ph.d. forsvar.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2010.

Tallene viser, at 43 procent af ph.d.erne påbegynder et job, inden de afslutter forskeruddannelsen.

Ph.d.erne blev spurgt om, hvornår de begyndte at gøre sig overvejelser om job og karriere. Tabel 4.2 viser andelen, der har svaret 'i høj grad' eller 'i nogen grad' til de forskellige tidspunkter.

Tabel 4.2. Procentdel der i 'høj' eller 'nogen grad' gjorde sig overvejelser om job og karriere. Begge årgange, 2011.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Før uddannelsens start	57	50	59	72	43
Undervejs i uddannelse	80	86	97	82	69
Umiddelbart før datoen for mit ph.d.-forsvar	81	84	92	71	88
Umiddelbart efter datoen for mit ph.d.-forsvar	78	89	78	71	81

Tallene angiver den andel af ph.d.erne, der har svaret 'i høj grad' og 'i nogen grad'. Svarmulighederne var desuden 'i mindre grad' og 'slet ikke'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2011.

Den største grad af karriereovervejelse finder sted undervejs i uddannelsen og umiddelbart før og efter erhvervet forskeruddannelse.

4.2. Sammenhængen mellem forskeruddannelse og job

Tabel 4.3 afspejler de færdige ph.d.ers vurdering af den faglige sammenhæng mellem deres forskeruddannelse og deres efterfølgende beskæftigelse.

Tabel 4.3. Den faglige sammenhæng mellem forskeruddannelse og efterfølgende beskæftigelse. Begge årgange, 2011. Procent.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Jobbet lå inden for uddannelsens faglige område	82	77	86	77	88
Jobbet lå udenfor uddannelsens faglige område, men krævede generelle kvalifikationer erhvervet via uddannelsen	11	7	14	12	12
Der var ingen naturlig sammenhæng mellem uddannelsen og det efterfølgende job	7	17	0	11	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(178)	(30)	(22)	(57)	(69)

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2011.

Det gælder kun for en lille del af ph.d.erne, at der ikke er nogen naturlig sammenhæng mellem deres forskeruddannelse og deres efterfølgende job.

Tabel 4.4 afspejler, i hvilken grad de færdige ph.d.er mener, at forskeruddannelsen overordnet set har rustet dem til arbejdslivet.

Tabel 4.4. I hvor høj grad har uddannelsen rustet de færdige ph.d.er til arbejdslivet. Begge årgange, 2011. Procent.

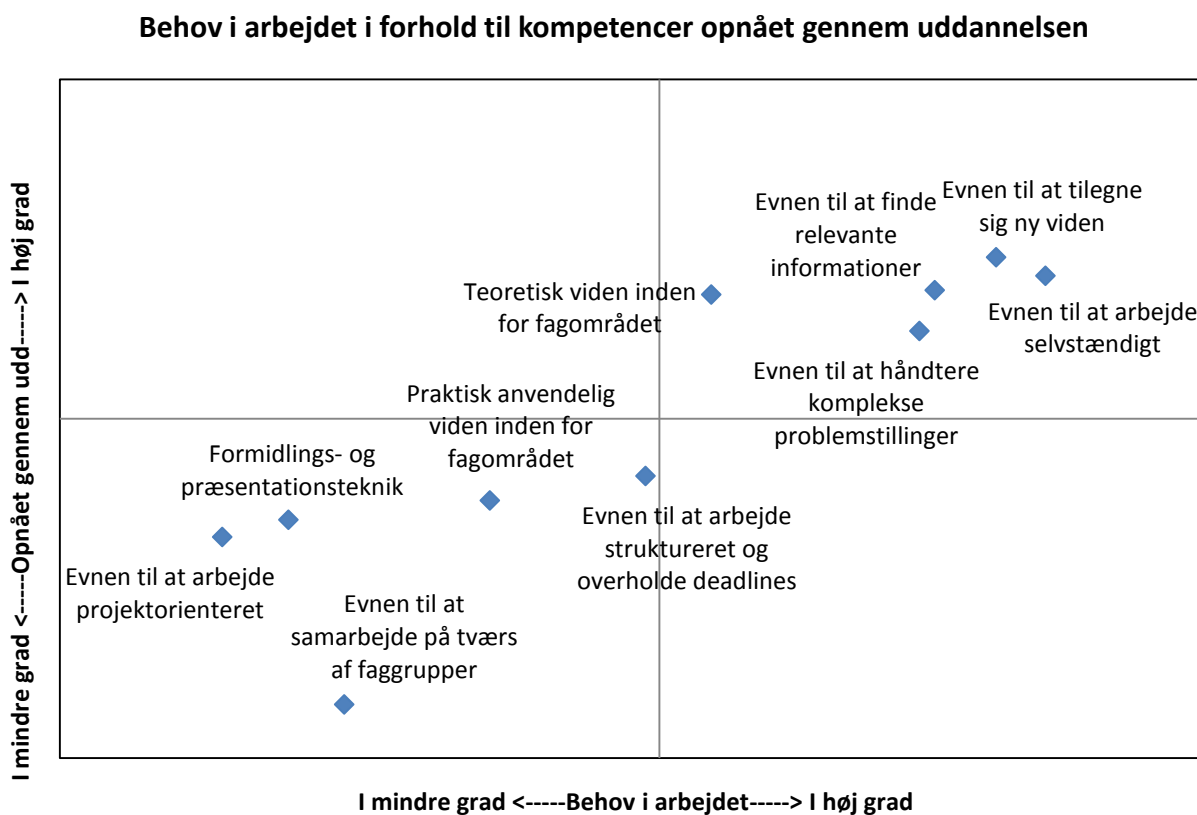
	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
I høj grad	61	61	65	62	57
I nogen grad	35	32	35	33	39
I mindre grad	3	2	0	4	3
Slet ikke	2	5	0	2	1
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(312)	(44)	(37)	(110)	(121)

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2011.

96 procent af alle ph.d.er svarer, at uddannelsen i høj eller nogen grad har rustet dem til deres efterfølgende arbejdsliv. Stort set ingen af de færdige ph.d.er mener, at uddannelsen slet ikke har rustet dem til deres arbejdsliv.

Ph.d.erne blev i undersøgelsen spurgt om, hvorvidt de tilegnede sig en række kvalifikationer og kompetencer i løbet af studiet, og i hvilken grad de efterfølgende har oplevet at skulle gøre brug af disse i deres arbejde. Denne sammenhæng mellem uddannelse og arbejde er illustreret grafisk i følgende kvalitets- og kompetencekort, der dækker over det samlede AU:

Figur 4.1. Kvalitets- og kompetencekort for AU. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2011.



Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2011.

Kvalitets- og kompetencekortet viser, at størstedelen af kvalifikationer og kompetencer ligger omkring skrålinjen fra nederste venstre hjørne til øverste højre hjørne. Det indikerer, at de fleste af de behov ph.d'erne oplever i deres arbejde, matches af de færdigheder, der opnås i uddannelsen.